

**Перечень вакантных должностей дополнительного отбора учителей,
при замещении которых осуществляются единовременные
компенсационные выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на
работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, на 2025 год***

№ п/п	Наименование и место нахождения организации	Наименование должности	Количество учебных часов (нагрузка)
1	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Сухосолотинская основная общеобразовательная школа» Ивнянского района Белгородской области Белгородская область, Ивнянский район, с. Сухосолотино, ул. Молодёжная, 9	учитель русского языка и литературы	18
2	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Косиловская основная общеобразовательная школа» Грайворонского района Белгородской области Белгородская область, Грайворонский район, с. Косилово, ул. Горянка, 30	учитель английского языка	21
3	Муниципальное общеобразовательное учреждение «Ракитянская средняя общеобразовательная школа №3 имени Н.Н.Федутенко» Ракитянского района Белгородской области Белгородская область, Ракитянский район, п. Ракитное, ул. Федутенко, 2Б	учитель математики	18
4	Муниципальное общеобразовательное учреждение «Дмитриевская средняя общеобразовательная школа» Ракитянского района Белгородской области Белгородская область, Ракитянский район, с. Дмитриевка, ул. Шатилова, 9	учитель английского языка	28
5	Муниципальное общеобразовательное учреждение «Илек- Кошарская средняя общеобразовательная школа» Ракитянского района Белгородской области Белгородская область, Ракитянский район, с. Илек-Кошары, ул. Школьная, 1	учитель английского языка	23
6	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Волоконовская средняя общеобразовательная школа № 1 Волоконовского района Белгородской области» Белгородская область, Волоконовский район, п. Волоконовка, ул. Пионерская, 20	учитель математики	18
7	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Волоконовская средняя общеобразовательная школа № 1 Волоконовского района Белгородской области» Белгородская область, Волоконовский район, п. Волоконовка, ул. Пионерская, 20	учитель физики	18
8	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Волоконовская средняя общеобразовательная школа № 1 Волоконовского района Белгородской области» Белгородская область, Волоконовский район, п. Волоконовка, ул. Пионерская, 20	учитель труда (технологии)	18

9	Муниципальное общеобразовательное учреждение «Зенинская средняя общеобразовательная школа Вейделевского района Белгородской области» Белгородская область, Вейделевский район, с. Зенино, ул. Школьная, 18	учитель географии	18
10	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа с. Лозное Чернянского района Белгородской области» Белгородская область, Чернянский район, с. Лозное, ул. Магистральная, 7	учитель математики	18
11	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Троицкая средняя общеобразовательная школа» Губкинского района Белгородской области Белгородская область, Губкинский район, п. Троицкий, улица Парковая, 14	учитель физики	26
12	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Скороднянская средняя общеобразовательная школа» Губкинского района Белгородской области Белгородская область, Губкинский район, с. Скородное, ул. 1 Мая, 109	учитель химии	18

* В рамках дополнительного конкурсного отбора определяется 1 (один) победитель.

Заявки и документы учителей для участия в конкурсном отборе подаются в ОГАОУ ДПО «БелИРО» (г. Белгород, ул. Студенческая, д. 14) либо направляются электронным письмом с приложением копий документов в формате .pdf по адресу zemteacher@beliro.ru с 05 сентября 2025 года по 19 сентября 2025 года включительно.

Контактные данные: Петруня Елена Сергеевна, заведующий центром кадрового администрирования. г. Белгород, ул. Студенческая 14, кор. 4, каб. 702, zemteacher@beliro.ru. Тел.: 8(4722) 31-60-07.

В соответствии с постановлением Правительства Белгородской области от 27 января 2020 года № 24-пп «О единовременных компенсационных выплатах учителям («Земский учитель»)) критериями отбора являются:

1) наличие среднего профессионального или высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональному стандарту по должности «учитель»;

2) возраст до 55 лет включительно на день представления заявления на участие в отборе.

Дополнительные критерии отбора, исходя из которых формируется рейтинг учителей (соответствие этим критериям не обязательно, но дает преимущество при наличии нескольких кандидатов на вакансию):

1) наличие первой или высшей квалификационной категории по должности «учитель»;

2) возможность учителя преподавать смежные и (или) иные учебные предметы основной общеобразовательной программы;

3) наличие ученой степени в области преподаваемого учебного предмета, педагогики, психологии;

4) наличие иных заслуг, которые могут быть заявлены как достижения в педагогической деятельности:

- наличие научных, научно-методических, учебно-методических публикаций в официальных изданиях, участие в научных, научно- методических, учебно-методических конференциях не ниже регионального уровня;

- участие в конкурсах профессионального мастерства не ниже регионального уровня (победители, призеры, финалисты, лауреаты конкурсов);

- наличие региональных, ведомственных и (или) государственных наград;

5) учитель является выпускником общеобразовательной организации, в которой имеются вакантные должности, включенные в перечень вакантных должностей учителей, и планирует осуществлять педагогическую деятельность в общеобразовательной организации;

6) стаж педагогической деятельности свыше 10 лет;

7) переезд для работы в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек из городов субъектов Российской Федерации.

К участию в отборе не допускаются учителя, в заявлениях которых место планируемого переезда будет соответствовать муниципальному району (городскому округу), в котором учитель проживает и (или) работает в настоящее время.

Учитель имеет право подать заявление только на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей.

В целях участия в отборе учителя представляют в областное государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Белгородский институт развития образования», ответственное за регистрацию заявлений и пакета документов претендентов для проведения конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты, следующие документы:

1) заявление;

2) копию паспорта или иного документа, удостоверяющего личность учителя;

3) копию документа об образовании и (или) квалификации;

4) копию документа об установлении первой или высшей квалификационной категории по должности «учитель» (при наличии);

5) копию документа, подтверждающего возможность учителя преподавать смежные и (или) иные учебные предметы основной общеобразовательной программы (при наличии);

6) копию документа об ученой степени в области преподаваемого учебного предмета, педагогики, психологии (при наличии);

7) копию документов, подтверждающих иные заслуги, которые могут быть заявлены учителем как достижения в педагогической деятельности (при наличии);

8) копию аттестата об основном общем образовании (о среднем общем образовании), полученном в общеобразовательной организации, в которой имеются вакантные должности, включенные в перечень вакантных должностей (при наличии);

- 9) копию трудовой книжки, заверенную работодателем по месту работы учителя;
- 10) копию свидетельства о постановке на учет в налоговом органе;
- 11) копию документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета и содержащего сведения о страховом номере индивидуального лицевого счета;
- 12) согласие учителя на обработку персональных данных;
- 13) согласие на переезд в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории муниципального района (городского округа) по месту нахождения общеобразовательной организации;
- 14) справку (иной документ) из кредитной организации с реквизитами банковского счета, открытого на имя учителя.

При проведении предварительного отбора комиссия выставляет каждому учителю баллы и формирует рейтинг учителей с указанием баллов по каждому учителю.

Итоговый балл по каждому учителю определяется путем суммирования баллов по критериям.

В случае наличия нескольких кандидатов на вакантную должность преимущество отдается учителю, набравшему в рамках рейтинга наибольшее количество баллов.

При равном количестве баллов учителем, прошедшим предварительный отбор, признается учитель, заявление которого имеет более раннюю дату регистрации.